



Viele Prämien, Hilfen und Unterstützungen für Köln Wechsel

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wie bereits informiert, haben wir im Januar 2023 eine Betriebsvereinbarung mit umfangreichen Rahmenbedingungen für mögliche Versetzungen in die Kölner CX-Fertigung abschließen können. Durch die jetzt stattfindende Reduzierung der Tagesrate haben interessierte Kollegen* ab sofort die Möglichkeit, hiervon Gebrauch zu machen und sich für die verschiedensten Positionen zu melden.

Dabei werden insbesondere und vorrangig Operator für die Fertigung und die Logistik sowie Lageristen gesucht.

Grundsätzlich können sich jedoch alle Mitarbeiter* bei der Personalverwaltung melden, welche sich für einen Standortwechsel interessieren. Hier werden dann alle Einsatzmöglichkeiten geprüft.

Mit dieser BR-Info möchten wir euch heute einen groben Überblick über die abgeschlossenen Unterstützungsmöglichkeiten geben. Von Seiten der Geschäftsleitung ist es vorgesehen, hier unmittelbar nach dem Oster-Urlaub Informationsveranstaltungen anzubieten und entsprechende Einzelberatungen zu terminieren. Die Unterstützungsmöglichkeiten ergeben sich zum einen aus der bereits im Januar abgeschlossenen Betriebsvereinbarung „Förderung der Mobilität“ **und** zusätzlich aus der sogenannten internen Verfahrensregelung - IR10.

Prämien, finanzielle Hilfen, Unterstützungen

- Antrittsprämie ✓
- Monatliche Mobilitätsprämie für einen Zeitraum von bis zu 36 Monaten ✓
- Monatliche Kinderprämie für einen Zeitraum von bis zu 36 Monaten ✓
- Erstattung von Belegen bei verschiedensten Kosten ✓
- Mietausgleichszahlungen und Kostenerstattungen im Rahmen des Umzugs ✓
- Übernahme von Maklerkosten ✓
- Übernahme von Inserierungskosten ✓
- Mögliches zinsloses Darlehen für Mietkaution ✓
- Finanzielle Unterstützung zur Anschaffung einer angemessenen Möblierung der Zweitwohnung ✓
- Mögliche Übernahme der Miet- und Mietnebenkosten für max. 36 Monate (Obergrenzen) ✓
- Erstattung der Umzugskosten inkl. Transport des Umzugsgutes ✓
- Mietausgleichszahlungen bei höherem Mietniveau ✓
- Pauschalzahlung für sonstige Mietkosten ✓
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis am Standort Köln zu den bekannten Ford-Bedingungen ✓
- Persönlicher Entgeltsschutz
- Komplette Anerkennung der Betriebszugehörigkeit ✓
- Individuelle Unterstützung durch externen Dienstleister ✓

Die jeweilige Unterstützung orientiert sich daran, ob ein **Komplettumzug stattfindet oder durch Pendeln eine doppelte Haushaltsführung** (2. Wohnsitz) notwendig ist.

Weitere Sonderregelungen

Zur Erprobung des neuen Arbeitsplatzes wurde eine **Schnupperzeit von bis zu 3 Monaten** vereinbart. Auf der Basis einer Dienstreise wird für deren Zeitraum auch eine temporäre Unterbringung (Hotel etc.) finanziell und organisatorisch begleitet.

Zusätzlich wurde für den Zeitraum der Schnupperzeit vereinbart, dass die Zeit der Anreise am ersten Tag der Woche, in welcher Mitarbeiter in Frühschicht arbeiten und die Abreisezeit am letzten Tag der Woche, in welchem Mitarbeiter in Spätschicht arbeiten sowie Zeiten der Teilnahme am Buspendelverkehr **als Arbeitszeit** gelten. Als Planungsprämisse wird von einer Reisezeit in Höhe von 3 Stunden je Fahrt ausgegangen. Es gilt jedoch die tatsächliche Reisezeit, sofern diese z.B. aufgrund von Stau etc. die Plan-Reisezeit überschreitet.

Des Weiteren werden für diesen Zeitraum die **individuellen Schichtpläne** der von der Versetzung betroffenen Mitarbeiter so gestaltet, dass

- an dem Anreisetag (i.d.R. montags) der Schichtbeginn für die Mitarbeiter, die in dieser Woche in Frühschicht arbeiten, inkl. der Anreisezeit nach Köln die Schichtdauer in Höhe von 8 Stunden nicht überschritten wird und dass eine Abfahrt am Wohnort nicht vor 06.15 Uhr erfolgen muss.
- an dem Abreisetag (i.d.R. freitags) das Schichtende für die Mitarbeiter, die in dieser Woche in Spätschicht arbeiten, inkl. der Abreisezeit zum Heimatort die Schichtdauer in Höhe von 8 Stunden nicht überschritten wird und dass eine Ankunft am Wohnort nicht nach 23.15 Uhr erfolgt.


Bei entsprechender Nachfrage wird ein **Buspendelverkehr** eingesetzt.

Zusätzlich zur Schnupperzeit wurde ein **generelles Rückkehrrecht von bis zu 18 Monaten** vereinbart.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, wir gehen davon aus, dass diese Vereinbarung sicher nicht für die Masse der Belegschaft in Frage kommen wird. Sie stellt jedoch eine zusätzliche Möglichkeit dar, welche für alle Interessierten eine äußerst attraktive und umfangreiche Unterstützung bietet.

In dieser Information sind überwiegend die Oberpunkte ohne konkrete Werte aufgeführt. Diese sind zum Teil sehr individuell und hängen von der persönlichen Situation ab. **In den Informationsveranstaltungen und den persönlichen Beratungsgesprächen von Seiten der Personalabteilung** werden detaillierte Euro Werte besprochen. Außerdem enthält die Betriebsvereinbarung und die interne Verfahrensrichtlinie IR10 noch weitere, jedoch sehr spezifische, Unterstützungsmöglichkeiten.

Wir möchten alle Interessierten bitten, die **Informationsveranstaltungen am 12. April** zu besuchen. Diese finden parallel jeweils um 12.30 Uhr und um 14.30 Uhr in der Kantine Endmontage und Rohbau statt. Bei Bedarf kann hier vor Ort ein Termin für ein persönliches Beratungsgespräch vereinbart werden.


M. Thal
BR-Vorsitzender
S/B1-1246

*zur leichteren Lesbarkeit wird die maskuline Form verwendet - diese Form ist stets geschlechtsneutral zu verstehen und schließt alle Personenbezeichnungen mit ein.

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG

Wir suchen für die **Fahrzeugfertigung in Köln-Niehl (m/w/d)**

- **Operator Fertigung (m/w/d)**
- **Operator Logistik (m/w/d)**

Darüber hinaus können sich auch alle anderen interessierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Personalverwaltung melden, um auch für sie geeignete Einsatzmöglichkeiten prüfen zu können.

Was wir bieten:

- „Fabrik der Zukunft“ - Mitarbeit an unserem ersten Elektro-PKW in Europa in einem tollen Team; Arbeiten mit neuen Technologien
- Vielfältige Aufgabengebiete in allen Bereichen der Fahrzeugfertigung, wie z.B. Produktion, Logistik, Qualität, Ersatzteulfertigung
- Der Einsatz erfolgt von Montag - Freitag in Vollzeit und in Wechselschicht (Früh/Spät)
- Trainingsangebote, spannende Zukunftsperspektiven, Entwicklungsmöglichkeiten

Wir freuen uns, wenn Sie diese Ausschreibung anspricht und Sie Ihre Bewerbung in der Personalabteilung in Saarlouis bei folgenden Ansprechpartnern abgeben.

Jürgen Weber
Holger Bähr

jweber7@ford.com
hbaehr@ford.com

S/C1-1055
S/B1-1315

Tel.: 06831 - 922404
Tel.: 06831 - 922401

Für Detailfragen zu den Positionen stehen Ihnen in Köln folgende Ansprechpartner gerne zur Verfügung:

- Bei Fragen bezüglich Operator Stellen:

Sascha Göbbels sgoebbe3@ford.com

NY

Tel.: 0221 - 9014178

Kontaktieren Sie uns doch bitte, auch wenn Sie zukünftig Interesse haben nach Köln zu wechseln, Sie aber nicht unter die obigen Berufsbilder fallen, weil Sie z.B. **(m/w/d)** Werkzeugmacher, KFZ-Mechatroniker, Linienführer, Elektriker, Industriemechaniker, Meister, Techniker oder Ingenieur sind oder aus einem kaufmännischen Bereich kommen.

Bitte geben Sie auch dann Ihre Bewerbung in der Personalabteilung in Saarlouis bei oben genannten Ansprechpartnern ab.

Wir freuen uns auf Sie!

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG

für unser **Ersatzteillager in Köln Merkenich/FCSD**

Lagerist (m/w/d)

Wir bei der Ford Customer Service Division Europa (FCSD-E) freuen uns ab sofort auf Ihre Unterstützung als Lagerist (m/w/d) im Ersatzteil-Zentrum Köln Merkenich.

WIR bieten

- Ein vielfältiges Aufgabengebiet im Bereich der Logistik im größten Teilvertriebszentrum von Ford in Europa.
- Entwicklungsmöglichkeiten in allen Lagerbereichen, auch in den Bereichen Warenannahme, Versand und Qualität
- Trainingsangebote, spannende Zukunftsperspektiven

Ihr Profil:

- Sie sind ausgebildete Fachkraft für Lagerlogistik
- Die Position erfordert häufiges Bücken und/oder Überkopfarbeiten, Zwangshaltungen und zum Teil auch schweres Heben (8 - 20 kg, zum Teil bis zu 30 kg möglich). Hierzu erfolgt vor einer Einstellung eine medizinische Eignungsüberprüfung durch unser Werkärzteteam
- Erfahrungen mit Kommissionier-Arbeiten (Pick-by-Voice) sind wünschenswert
- Sie sind bereit, in Wechselschicht (Früh/Spät 6.15-14.15 / 14.15-22.15) zu arbeiten, sowie auch bezahlte Mehrarbeit (Wochentages wie auch samstags) zu leisten
- Eine Fahrerlaubnis zum Führen für Flurfahrzeuge (Staplerschein) ist wünschenswert
- Sehr gute Deutschkenntnisse sind erforderlich

Wir freuen uns, wenn Sie diese Ausschreibung anspricht und Sie Ihre Bewerbung in der Personalabteilung in Saarlouis bei den folgenden Ansprechpartnern abgeben.

Jürgen Weber jweber7@ford.com

S/C1-1055 Tel.: 06831 - 922404

Holger Bähr hbaehr@ford.com

S/B1-1315 Tel.: 06831 - 922401

Für Detailfragen zu der Position Ersatzteillager/ FCSD Operator Logistik stehen Ihnen in Köln Merkenich folgende Ansprechpartner*innen gerne zur Verfügung:

André Ketteler akettele@ford.com

N/MY Tel.: 0221 – 9037860

Dagmar Roth droth11@ford.com

N/MY Tel.: 0221 - 9034176

Anke Volmar avolmar@ford.com

N/MY Tel.: 0221 – 9037550

Wir freuen uns auf Sie!