



## Informationen zum Jahresende

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein weiteres turbulentes Jahr neigt sich dem Ende zu. Im Frühjahr 2021 hatten die Gespräche rund um die Zukunft unseres Standortes begonnen. Grundbedingung für die Aufnahme dieser Gespräche, war damals die Zusage der Geschäftsleitung, **betriebsbedingte Kündigungen bis Mitte 2025 auszuschließen**. Wie sich im Nachhinein herausstellte, wurde die Vereinbarung hierzu noch sehr wichtig und ist aktuell wohl wichtiger denn je.

Viele der maßgeblichen Akteure der FORD-Geschäftsführung, die damals und zwischenzeitlich die Gespräche führten, sind in den letzten zweieinhalb Jahren meist vorzeitig und bestens bezahlt in den Ruhestand gegangen oder haben die Firma verlassen. Zurück in Saarlouis bleibt eine über 50 Jahre hinweg treue Ford Belegschaft die mit ihrem Betriebsrat, der Gewerkschaft, der Bevölkerung und der Politik um eine Zukunft kämpft. Wir haben es auf der letzten Betriebsversammlung am 29.11.2023 gesagt: Keiner von uns hat sich diese Situation ausgesucht. Aber wir werden alle gemeinsam versuchen, die beste Lösung zu erreichen.

### Treueprämie – Inflationsausgleichsprämie – Transformationsgeld

Wie im BR-Info Nr.17/2023 veröffentlicht, wurde für alle Beschäftigte eine Betriebsvereinbarung zur Treueprämie abgeschlossen. Der erste Teil in Höhe von **2500€ brutto** wurde bereits mit der Oktoberabrechnung 2023 ausgezahlt. Mit der Dezemberabrechnung 2023 erfolgt jetzt vereinbarungsgemäß der zweite Teil der Prämie in Höhe von **1500€ brutto**. Die tarifliche Weihnachtsgratifikation wurde derweil im November ausgezahlt.

Im Rahmen der Umsetzung der letzten Tarifrunde der IG Metall vom November 2022 wurde jetzt im Gesamtbetriebsrat die Vereinbarung getroffen, dass der 2. Teil der Inflationsausgleichsprämie (IAZ) einen Monat früher – also bereits mit der Januarabrechnung 2024 – in Höhe von **1500€ netto** zur Auszahlung kommt. Der Tarifvertrag sieht vor, dass die Betriebsparteien ein Vorziehen der Auszahlung vereinbaren können. Weiterhin kommt mit der Februarabrechnung 2024 das durch den IG Metall Tarifvertrag vorgesehene Transformationsgeld (T-Geld) in Höhe von 18,4% vom Monatsentgelt zur Auszahlung.

### Änderung in der Pflegeversicherung

In der vergangenen Woche wurden alle Beschäftigte von der Geschäftsführung bezüglich der Änderung im Pflegeunterstützungs- und Entlastungsgesetz angeschrieben. Dieses sieht seit dem 1. Juli 2023 vor, dass Eltern mit mehreren Kindern unter 25 Jahren in der Pflegeversicherung entlastet werden. Für alle Beschäftigten mit mehreren Kindern bedeutet dies, dass sie ab dem 2. bis zum 5. Kind jeweils um 0,25% im Beitragssatz entlastet werden. Der Abschlag gilt bis zum Ende des Monats, in dem das Kind jeweils sein 25. Lebensjahr vollendet hat, danach entfällt dieser für das jeweilige Kind. Um von den geringeren Beitragssätzen in der gesetzlichen Pflegeversicherung zu profitieren, ist es notwendig, die Personalabteilung über den jeweiligen Status zu informieren. Die Möglichkeiten hierzu sind in dem Anschreiben formuliert. Alle Angaben sind freiwillig.

## Jubilare

Wie bereits im letzten Jahr fand auch in diesem leider keine Jubilarsfeier für rund 550 Kolleg\*innen statt. Für die entfallene Feier gibt es wie 2022 einen Geschenkgutschein für die Galeria Karstadt Kaufhof GmbH; diesmal im Wert von 90€. Dieser kann sowohl online als auch in einer Filiale eingelöst werden. Die Gutscheine werden in den nächsten Tagen entweder über den betrieblichen Vorgesetzten überreicht oder mit einem persönlichen Anschreiben postalisch zugestellt. **Als Betriebsrat möchten wir nochmals allen für die geleistete Arbeit unseren Dank aussprechen und ganz herzlich gratulieren!**

## Status Sozialtarifverhandlungen – wir brauchen ein Gesamtpaket!

Wie auf der letzten Betriebsversammlung am 29. November 2023 ausführlich berichtet, wurden für die aktuell laufenden Sozialtarifverhandlungen, bis Anfang Februar 2024, jeweils zwei Verhandlungsrunden pro Woche angesetzt. Verhandelt wird hierbei ein Gesamtpaket, welches die wesentlichen Punkte abbilden soll.

Alle Themen dieses Gesamtpaketes, wie z.B. 1000 Ford Arbeitsplätze, Qualifizierung, Abfindungshöhe, Transfergesellschaft etc. sind sehr komplex. Eines hängt von dem anderen ab. Viele Detailfragen sind zu klären.

Wir haben zum Ziel, euch spätestens Mitte Februar 2024, die Eckpunkte dieses möglichen Gesamtpaketes vorstellen zu können. Sollte uns das nicht gelingen, werden wir, wenn notwendig auch schon vor Mitte Februar, gemeinsam darüber zu reden haben, woran es liegt und wie das weitere Vorgehen aussieht. Ford jedenfalls kennt unsere Forderungen und tut gut daran diese zu erfüllen. Eines ist dabei klar liebe Kolleg\*innen, keiner wird am Ende leer ausgehen, wenn er seinen Arbeitsplatz verliert. Auf der letzten Betriebsversammlung haben wir nochmals ausführlich berichtet, dass die Betriebsvereinbarung zur Mindestabfindung zwischenzeitlich um 20.000€ erhöht wurde. Klar ist auch hier: Die Mindestabfindung dient als Absicherung, sie stellt die Basis der Verhandlungen dar und bildet nicht unsere Forderung oder das Ergebnis ab!

## Laufzeit und Volumen des FOCUS

Ein wesentlicher Punkt in den Verhandlungen ist aktuell die Laufzeit und das Volumen des Focus. Unabhängig davon, dass sich zyklusbedingt die Jahresvolumen beim Focus nach unten entwickeln, hat Ford bisher klar gesagt, dass sich die vorgesehenen Jahresvolumen für 2024 und 2025 nicht ändern sollen. Im Kern geht es also um eine mögliche Anpassung der Tagesraten und/oder der Schichten und um eine mögliche Laufzeitverlängerung von 2 bis 6 Monaten. Das vorhandene Volumen soll also eventuell „gestreckt“ werden. Dieser Punkt hängt direkt mit unserer aktuellen und zukünftigen Personalplanung und dem möglichen Gesamtpaket zusammen. Denn es ist ja ein Unterschied, ob wir bis Mitte 2025 planen oder eben bis maximal Ende 2025. Sicher wollen auch die I-Park Betriebe hier langsam wissen, wo es hingehet. Denn ohne Teile lässt sich auch kein Auto bauen.

## Abfrage der Sozialdaten vorgesehen

Im Zusammenhang mit den derzeitigen Sozialtarifverhandlungen, plant die Geschäftsführung in der ersten oder zweiten Januarwoche 2024 alle Beschäftigten anzuschreiben und die jeweiligen Sozialdaten abzufragen. Die ordnungsgemäße Angabe dieser Sozialdaten (Anzahl Kinder, Schwerbehinderungsgrad, Familienstand etc.) sind Basis einer möglichen Sozialauswahl.

## Status Investorenlösung

Viele von euch haben uns auf Grund der kürzlich veröffentlichten Presseartikel angeschrieben. Darin hieß es u.a., „Lösung für Ford Saarlouis noch vor Weihnachten möglich“. Ihr habt uns nach unserer Einschätzung hierzu gefragt. Es gilt der Stand der letzten Betriebsversammlung.

Das Ford Management und die Landesregierung verhandeln weiterhin intensiv mit dem Investor. Der Betriebsrat ist nach wie vor nicht an diesen direkten Verhandlungen beteiligt.

Als Betriebsrat favorisieren wir nach wie vor eine mögliche Investorenlösung. Diese könnte mit mindestens 2500 Arbeitsplätzen, die beste Lösung für die Gesamtbelegschaft darstellen.

Dennoch sind wir hier aber deutlich zurückhaltender. Zu tief waren die bisherigen Enttäuschungen. Wir können uns nicht auf Eventualitäten verlassen. Wir müssen die Bedingungen für den Verlust des Arbeitsplatzes von 2850 Kolleg\*innen und die 1000 Ford Arbeitsplätze jetzt verhandeln. Das sind die Tatsachen, so wie sie sich aktuell darstellen. Wir brauchen jetzt Klarheit! Sollte es dennoch währenddessen zu einem verbindlichen Bekenntnis eines Investors kommen, der auch einen klaren Plan hat, so werden wir das entsprechend zu bewerten haben. Genauso wie Ford für sich auch bewertet - was es kostet. In jede Richtung.

### **Auszubildende und Mitarbeiterqualifikation ( MAQ )**

Nach dem wir im Oktober, die vorzeitige Übernahme für 11 ehemalige Jungfacharbeiter vereinbaren konnten, werden jetzt, Mitte Januar bzw. Mitte Februar 2024, 19 weitere Auszubildende ihre Facharbeiterprüfungen ablegen und nach deren bestehen gemäß dem IG Metall Tarifvertrag für 12 Monate befristet in den Betrieb übernommen. Ebenso zahlt sich auch unsere Betriebsvereinbarung zur Mitarbeiterqualifikation aus. So werden auch 35 Kolleg\*innen nach erfolgreicher Mitarbeiterqualifikation (MAQ) etwa zur gleichen Zeit mit einem Facharbeiterbrief in der Tasche und einer guten Qualifikation in den Betrieb zurückkehren.

**Als Betriebsrat möchten wir Allen viel Glück und Erfolg bei den bevorstehenden Prüfungen wünschen!**

### **Danke**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
bis Ende des Jahres werden uns rund 410 Kolleg\*innen auf Grund unserer Saarlouis 1 Betriebsvereinbarung über ein verbessertes Abfindungsprogramm verlassen haben. Weitere Kolleg\*innen sind durch eigene Kündigungen, durch die Betriebsvereinbarungen zur „Altersteilzeit“ oder auch durch die Betriebsvereinbarung „Versetzen nach Köln“ etc. ausgeschieden. Insgesamt 650 Kolleginnen und Kollegen. **Wir dürfen uns bei all diesen, für die vielen Jahre, in denen sie uns tagtäglich mit ihrer Arbeit und ihrem Fachwissen unterstützt haben, ganz herzlich bedanken. Für eure weitere Zukunft wünschen wir euch alles Gute und bleibt gesund.** Im Januar 2024 werden dann noch insgesamt 3850 Kolleg\*innen hier im Werk sein.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
wir dürfen uns bei euch allen, für eure Solidarität und den Zusammenhalt in diesen schwierigen Zeiten ganz besonders herzlich bedanken. Jetzt ist erst einmal die Zeit zum Entspannen und zur Erholung im Familienkreis. Wir wünschen euch und euren Familien eine besinnliche Weihnachtszeit, einen guten Start ins neue Jahr 2024 und eine gesunde Rückkehr an den Arbeitsplatz. Tankt alle Kraft für das kommende Jahr!



M. Thal  
BR-Vorsitzender  
S/B1-1246



*Frohe Weihnachten*



# Werk Saarlouis

Stand 20.06.2023

# 2024

207 Produktionstage

8 T-Zug-Tage

20 Werkurlaubstage

13 kollektive Freischichten + 2 mal ½ im Dezember

Schulferien

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
--------	---------	------	-------	-----	------	------	--------	-----------	---------	----------	----------

		1 Fr 2 Sa 3 So			1 Sa 2 So					1 Fr <b>Allerheiligen</b> 2 Sa 3 So	
1 Mo <b>Neujahr</b>		4 Mo 10	1 Mo <b>Ostermontag</b>		3 Mo 23	1 Mo 27		1 So		4 Mo 45	2 Mo 49
2 Di koll. Fleisch		5 Di	2 Di 14		4 Di	2 Di		2 Mo 36		5 Di	3 Di
3 Mi koll. Fleisch 1		6 Mi	3 Mi	1 Mi <b>Tag d. Arbeit</b>	5 Mi	3 Mi		3 Di	1 Di 40	6 Mi	4 Mi
4 Do koll. Fleisch	1 Do	7 Do	4 Do	2 Do	6 Do	4 Do		4 Mi	2 Mi	7 Do	5 Do
5 Fr koll. Fleisch	2 Fr	8 Fr	5 Fr	3 Fr	7 Fr	5 Fr	1 Do <b>Werkurlaub</b>	5 Do	3 Do <b>T.d.dt.Einh.</b>	8 Fr	6 Fr
6 Sa	3 Sa	9 Sa	6 Sa	4 Sa	8 Sa	6 Sa	2 Fr <b>Werkurlaub</b>	6 Fr	4 Fr <b>T-ZUG-Tag</b>	9 Sa	7 Sa
7 So	4 So	10 So	7 So	5 So	9 So	7 So	3 Sa	7 Sa	5 Sa	10 So	8 So
							4 So	8 So	6 So		
8 Mo 2	5 Mo 6	11 Mo 11	8 Mo 15	6 Mo 19	10 Mo 24	8 Mo 28	5 Mo <b>Werkurlaub</b>	9 Mo 37	7 Mo 41	11 Mo 46	9 Mo 50
9 Di	6 Di	12 Di	9 Di	7 Di	11 Di	9 Di	6 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>32</sup>	10 Di	8 Di	12 Di	10 Di
10 Mi	7 Mi	13 Mi	10 Mi	8 Mi	12 Mi	10 Mi	7 Mi <b>Werkurlaub</b>	11 Mi	9 Mi	13 Mi	11 Mi
11 Do	8 Do	14 Do	11 Do	9 Do <b>Ch.Himmel</b>	13 Do	11 Do	8 Do <b>Werkurlaub</b>	12 Do	10 Do	14 Do	12 Do
12 Fr	9 Fr <b>koll. Fleisch</b>	15 Fr	12 Fr	10 Fr <b>koll. Fleisch</b>	14 Fr	12 Fr	9 Fr <b>Werkurlaub</b>	13 Fr	11 Fr	15 Fr	13 Fr
13 Sa	10 Sa	16 Sa	13 Sa	11 Sa	15 Sa	13 Sa	10 Sa	14 Sa	12 Sa	16 Sa	14 Sa
14 So	11 So <b>Fasching</b>	17 So	14 So	12 So	16 So	14 So	11 So	15 So	13 So	17 So	15 So
15 Mo 3	12 Mo <b>koll. Fleisch</b>	18 Mo 12	15 Mo 16	13 Mo 20	17 Mo 25	15 Mo 29	12 Mo <b>T-ZUG-Tag</b>	16 Mo 38	14 Mo <b>T-ZUG-Tag</b>	18 Mo 47	16 Mo 51
16 Di	13 Di <b>koll. Fleisch</b> 7	19 Di	16 Di	14 Di	18 Di	16 Di 29	13 Di <b>T-ZUG-Tag</b> <sup>33</sup>	17 Di 38	15 Di <b>T-ZUG-Tag</b> 42	19 Di 47	17 Di 51
17 Mi	14 Mi	20 Mi	17 Mi	15 Mi	19 Mi	17 Mi	14 Mi <b>T-ZUG-Tag</b>	18 Mi	16 Mi <b>T-ZUG-Tag</b>	20 Mi	18 Mi
18 Do	15 Do	21 Do	18 Do	16 Do	20 Do	18 Do	15 Do <b>Maria Him.</b>	19 Do	17 Do <b>koll. Fleisch</b>	21 Do	19 Do
19 Fr	16 Fr	22 Fr	19 Fr	17 Fr	21 Fr	19 Fr	16 Fr <b>T-ZUG-Tag</b>	20 Fr	18 Fr <b>koll. Fleisch</b>	22 Fr	20 Fr
20 Sa	17 Sa	23 Sa	20 Sa	18 Sa	22 Sa	20 Sa	17 Sa	21 Sa	19 Sa	23 Sa	21 Sa
21 So	18 So	24 So	21 So	19 So <b>Pfingsten</b>	23 So	21 So	18 So	22 So	20 So	24 So	22 So
22 Mo 4	19 Mo 8	25 Mo <b>Werkurlaub</b>	22 Mo 17	20 Mo <b>Pfingstmontag</b>	24 Mo 26	22 Mo <b>Werkurlaub</b>	19 Mo 34	23 Mo 39	21 Mo 43	25 Mo 48	23 Mo <b>koll. Fleisch</b>
23 Di	20 Di	26 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>13</sup>	23 Di	21 Di 21	25 Di	23 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>30</sup>	20 Di	24 Di 39	22 Di 43	26 Di 48	24 Di ½ koll. Frei <sup>52</sup>
24 Mi	21 Mi	27 Mi <b>Werkurlaub</b>	24 Mi	22 Mi	26 Mi	24 Mi <b>Werkurlaub</b>	21 Mi	25 Mi	23 Mi	27 Mi	25 Mi <b>1. Weihn.</b>
25 Do	22 Do	28 Do <b>Werkurlaub</b>	25 Do	23 Do	27 Do	25 Do <b>Werkurlaub</b>	22 Do	26 Do	24 Do	28 Do	26 Do <b>2. Weihn.</b>
26 Fr	23 Fr	29 Fr <b>Kafreitag</b>	26 Fr	24 Fr	28 Fr	26 Fr <b>Werkurlaub</b>	23 Fr	27 Fr	25 Fr	29 Fr	27 Fr <b>koll. Fleisch</b>
27 Sa	24 Sa	30 Sa	27 Sa	25 Sa	29 Sa	27 Sa	24 Sa	28 Sa	26 Sa	30 Sa	28 Sa
28 So	25 So	31 So <b>Ostersonntag</b>	28 So	26 So	30 So	28 So	25 So	29 So	27 So		29 So
29 Mo 5	26 Mo 9		29 Mo 18	27 Mo 22		29 Mo <b>Werkurlaub</b>	26 Mo 34	30 Mo 39	28 Mo 44		30 Mo <b>koll. Fleisch</b>
30 Di	27 Di		30 Di	28 Di		30 Di <b>Werkurlaub</b>	27 Di 35		29 Di		31 Di ½ koll. Frei <sup>1</sup>
31 Mi	28 Mi			29 Mi		31 Mi <b>Werkurlaub</b>	28 Mi		30 Mi		
	29 Do			30 Do <b>Fronl.</b>			29 Do		31 Do		
				31 Fr <b>Werkurlaub</b>			30 Fr				
							31 Sa				

Änderungen vorbehalten

\* Schichtabhängig 0,5 FS

koll. Fleisch	4	3		1					2		3 + 2 * ½
T-Zug-Tage							4		4		
Werkurl.			4	1		8	7				
KuG											
PROD.	18	18	16	21	17	20	15	10	21	16	20