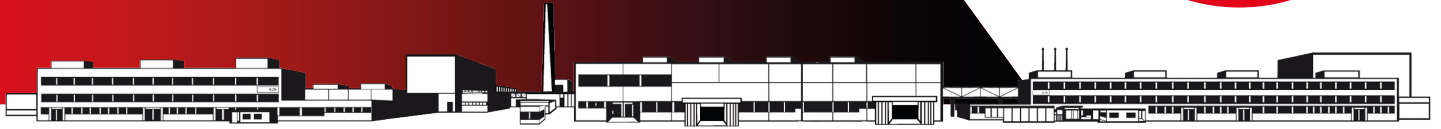


## Vertrauensleute der IG Metall bei Ford informieren

Verantwortlich: IG Metall GSt Völklingen  
Poststr. 33, Lars Desgranges, 1. Bevollmächtigter



# SCHLAGGLOCH

**WIR LASSEN UNSERE ZUKUNFT NICHT PLATZEN! DRUCK UND SOLIDARITÄT HABEN ERGEBNISSE GEBRACHT!**  
**► 4 VEREINBARUNGEN ERZIELT!**



### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir alle haben zusammen einen sehr turbulenten, aber auch sehr wesentlichen Zwischenschritt in Richtung Gesamtlösung hinter uns gebracht. Verständlicherweise entstanden im Laufe dieses Schrittes viele Fragen und Unsicherheiten, schließlich geht es um unser aller Zukunft. Dass hierbei auch viele Emotionen eine Rolle spielen, ist nur natürlich. Dennoch wurden die zahlreichen Diskussions- und Fragerunden größtenteils respektvoll und konstruktiv geführt. Dafür bedanken wir uns herzlich bei euch.

Es war spürbar, wie sehr uns alle die Zukunftssorgen und Unsicherheiten beschäftigen. Doch anstatt uns von diesen Emotionen lähmen zu lassen, haben wir sie als Antrieb genutzt, aktiv zu werden, den

Druck auf FORD weiter zu erhöhen und den Fuß fest auf dem Pedal zu lassen. Dies hat die Belegschaft auch eindrucksvoll auf der Betriebsversammlung am 22. Juni 2023 gezeigt. Hierdurch wurde ein Turbo in dem gesamten Investorenprozess aktiviert und alle beteiligten Parteien haben sich nochmals gestreckt um einen wichtigen Meilenstein in der Zukunftsfrage zu erzielen.

Trotz der turbulenten Prozesse und der emotionalen Zeit, die wir durchlebt haben, sind wir gestärkt aus der nachfolgenden Woche hervorgegangen. Unser Zusammenhalt und unsere Solidarität als Belegschaft waren eine starke Stimme und ein noch stärkerer Rückhalt für unser Verhandlungsteam.

Dank dieses Rückhaltes und der damit einhergehenden

Stärke konnten vier wichtige Vereinbarungen unterschrieben werden:

- 1. Eine Absichtserklärung (LoI) zwischen Ford und dem potenziellen Investor.**
- 2. Ein Vorvertrag (MoU) zwischen dem Investor und dem Saarland.**
- 3. Tarifvertrag zwischen Ford und der IG Metall zur Gestaltung des weiteren Umsetzungsprozesses.**
- 4. Die Betriebsvereinbarung zur Mindestabsicherung bei Verlust des Arbeitsplatzes.**

Jetzt gilt es, diese Stärke beizubehalten und den Prozess hin zum Vorvertrag Ende September und zu einem abschließenden Vertrag bis Jahresende zu begleiten, damit es auch nach 2025 heißt „Saarlouis LEBT!“. Das Mittel des Arbeitskampfes sollte zwar immer die letzte Wahl sein, aber muss auch immer

eine mögliche Option bleiben. Die Vorbereitungen dafür sind getroffen und die Belegschaft ist bereit. Sollte der Prozess doch scheitern, können wir jederzeit wieder die Play Taste drücken, innerhalb weniger Tage die Urabstimmung durchführen und in den Arbeitskampf gehen. Was wir hoffentlich nicht müssen, denn das würde bedeuten, dass es für über 3000 Menschen und Familien nur noch um die Abfindung geht und nicht mehr um eine Zukunft am Standort.

**Liebe Kolleg\*innen, im Juni habt ihr alle einen Berechnungsnachweis zur Teilnahme an einer möglichen Urabstimmung erhalten. Bitte bewahrt diesen auch weiterhin auf. Im Falle einer Urabstimmung wird dieser kurzfristig benötigt.**



vlnr.: Markus Thal, Kai Sarg, Helmut Riehm, Patrick Sauer, Mirjam Schwarz, Lars Desgranges

## WECHSEL AN VK-SPITZE

Unser bisheriger VK-Leiter, Helmut Riehm, hat für sich die Entscheidung getroffen, Ende des Jahres in den verdienten Ruhestand zu gehen. Solche Entscheidungen sind sehr individuell und müssen respektiert werden!

**Lieber Helmut, an dieser Stelle möchten wir dir für deine Arbeit der letzten**

**Jahre als Leiter der Vertrauensleute danken.** Nach dem Ausscheiden unseres Kollegen Thomas Fischer, hast du dich dieser schwierigen Aufgabe in einer noch schwierigeren Zeit gestellt und diese mit Bravour erfüllt.

Wir wünschen dir jetzt schon alles Gute für deinen verdienten Ruhestand im Jahr 2024.

## 100 % ZUSTIMMUNG FÜR NEUE VK-LEITUNG

Am Samstag, den 01.07.2023 begann mit der Vertrauensleute-Vollversammlung in Merzig für Helmut Riehm seine erste letzte Schicht bei Ford. Gleichzeitig begann für Kai Sarg, Mirjam Schwarz und Patrick Sauer Ihre erste Schicht als neues Vertrauenskörperleitungsteam.

Mit einem einstimmigen Wahlergebnis wurde Kai Sarg

als neuer Vertrauenskörperleiter und Mirjam Schwarz als neue stellvertretende Vertrauenskörperleiterin bei Ford gewählt. Patrick Sauer war und bleibt ebenfalls stellvertretender Vertrauenskörperleiter. Wir wünschen dem neuen Team viel Erfolg und Kraft für die bevorstehenden Herausforderungen rund um den anhaltenden Kampf um unsere Zukunft!

## 5,2 % MEHR ENTGELT AB JUNI 2023

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

im November letzten Jahres hat die IG Metall erfolgreich einen neuen Entgelttarifvertrag verhandelt. An diesen Verhandlungen hatten auch wir uns als Ford-Mitarbeiter mit drei erfolgreichen Warnstreiks beteiligt. Bereits im Februar mit der Januarabrechnung wurde die erste Inflationsausgleichsprämie ausgezahlt und im Juni dieses Jahres erfolgte nun die erste von zwei prozentualen Steigerungen unserer Entgelttabellen. Die **effektiven Ford-Entgelte** steigen somit für alle Beschäftigten um 5,2%, dies konntet ihr bereits alle auf euren Entgeltabrechnun-

gen sehen und in euren Geldbeuteln spüren. Der nächste Schritt erfolgt im Jahr 2024 bis spätestens Februar mit einer weiteren Netto-Zahlung von 1500€ Inflationsausgleichsprämie für alle Beschäftigten und 550€ für unsere Auszubildenden. Des Weiteren erfolgt die zweite prozentuale Erhöhung der Entgelttabellen um 3,3% im Mai 2024.

Mit jeder prozentualen Entgeltanpassung erhöht die IG-Metall automatisch die Mitgliedsbeiträge in jeweiliger Höhe an. Für uns stiegen die Beiträge zum 01. Juli 2023 entsprechend der Entgelt-erhöhung um 5,2%.

## SOMMERFERIEN



*abschalten,  
entspannen,  
erholen...*

Für den Großteil der Belegschaft geht es nun in den mehr als verdienten Urlaub. Wir wünschen euch eine erholsame Zeit mit euren Liebsten und dürfen euch mit der heu-

tigen Schlaglochausgabe noch eine Kleinigkeit mit in den Urlaub geben, die ursprünglich bei einem Arbeitskampf im heißen Juni/Juli zum Einsatz gekommen wäre.