BR-Info

Der Betriebsrat der Ford-Werke Saarlouis informiert:

Nr. 06/2021 Saarlouis, 15.04.2021

Stillstand bis 18. Mai 2021

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach den Kurzarbeitstagen über Ostern haben wir die Arbeit wieder für einige Tage aufgenommen - bevor wir jetzt ab Montag, den 19. April 2021, erneut für rund einen Monat in Kurzarbeit gehen müssen. Die vorgesehene Aufnahme der Arbeit ist im Mai an 3 Tagen vom 19. - 21. Mai 2021 geplant. Anschließend erfolgen weitere Kurzarbeitstage bis einschließlich Mittwoch, den 2. Juni 2021. Inwiefern die im Juni vorgesehenen 5 Kurzarbeitstage zum Tragen kommen, ist noch offen und wird im Mai geklärt. Die gesamten Planungen hierzu kennt ihr aus den letzten BR Informationen.

Nahezu die gesamte Saarlouiser Belegschaft wird sich ab nächster Woche in Kurzarbeit befinden. Nur wenige Kolleg*innen arbeiten im Betrieb oder im Home-Office, weil sie dort die Sicherheit und die Funktionsfähigkeit unseres Werkes gewährleisten und Schlüsselfunktionen ausüben müssen.

Auch die überwiegende Anzahl der Kolleg*innen des Betriebsrats sind in dieser Zeit in Kurzarbeit, so dass ihr nicht immer direkt eure gewohnten Ansprechpartner*innen erreicht.
Von Seiten des Betriebsrats sind es die Mitglieder des Betriebsausschusses, welche grundsätzlich an diesen Tagen anwesend sind, um die Geschäftsfähigkeit sicherzustellen, die gesetzlichen Aufgaben wahrzunehmen und auch entsprechende Themen zu bearbeiten. Diese sind u.a.:

Krisenstab

Die Dynamik in der Corona-Pandemie macht es weiterhin notwendig, dass sich mehrmals wöchentlich werksintern und GmbH-weit entsprechende Teams treffen, um u.a. über mögliche notwendige Anpassungen des Hygienekonzeptes zu beraten.

Ausweitung Testmöglichkeiten

Wie in der Info SLS vom 08.04.2021 veröffentlicht, wurden die Testmöglichkeiten in unserem Werk zwischenzeitlich ausgeweitet. Somit können sich alle Mitarbeiter*innen, nach entsprechender Terminvereinbarung, in den Torhäusern 1 und 3, testen lassen. Diese kostenlose Möglichkeit bleibt natürlich auch für unsere Grenzgänger weiterhin bestehen. Zu welchen Anpassungen es durch den jüngsten Gesetzentwurf, hinsichtlich eines verpflichtenden Testangebots für Unternehmen kommt, muss aktuell bewertet werden. Gegebenenfalls werden wir hierzu separat informieren.

Impfzentrum

Eine werksübergreifende Task-Force arbeitet derzeit daran, ein entsprechendes Impfzentrum einzurichten, um für den Fall, dass den Betrieben ein entsprechender Impfstoff zur Verfügung gestellt wird, vorbereitet zu sein. Damit wollen wir dann eine zusätzliche Impfmöglichkeit bieten und einen weiteren Beitrag bei der Eindämmung des Virus leisten. Auch hier müssen wir die täglichen Entwicklungen und die entsprechende Impfstoffverfügbarkeit abwarten.

Halbleiter
Die Halbleiterknappheit bleibt weltweit angespannt. Während sich die Chiphersteller um den langwierigen Aufbau von Kapazitäten bemühen, sind immer mehr Hersteller aus der Automobilindustrie, durch zusätzliche Einflüsse wie die Blockade des Suezkanals oder der Brand in einer japanischen Chipfabrik, von der Knappheit betroffen. Die Entwicklung muss ständig beobachtet werden, Änderungen und Anpassungen der bisher vereinbarten Kurzarbeitszeiträume bzw. der noch offenen Tage im Juni sind jederzeit möglich.

Tarif-Ergebnis
Die IG Metall Mitte und die Arbeitgeber der Mittelgruppe haben sich am 31. März 2021 auf die Übernahme des nordrhein-westfälischen Pilotabschlusses geeinigt. Nach Ablauf der üblichen Fristen finden hierzu die innerbetrieblichen Umsetzungsgespräche zwischen Gesamtbetriebsrat und Geschäftsführung in Köln statt.

Weiterer Personalabbau bei FORD / Stand Zukunftsverhandlungen

Nachdem Ford bereits zu Beginn des Jahres erklärt hat, seine 3 Werke in Brasilien mit mehr als 5000 direkt Beschäftigten zeitnah zu schließen und sich aus Brasilien als Produktionsstandort komplett zurück zu ziehen, gibt es auch in Europa weitere Entscheidungen.

Neben der Bekanntgabe von zukünftig hohen Investitionen in den Nutzfahrzeugsektor in der Türkei, wurde fast zeitgleich die Einstellung des nächsten PKW, des Ford Mondeo in Valencia, zum März 2022 veröffentlicht. Im Zuge dessen wird auch die verbleibende Nachtschichtproduktion im spanischen Werk dann komplett eingestellt, was in der Summe etwa einen Verlust von 1000 Arbeitsplätzen bedeutet.

Ebenso gibt es auch am Standort Köln noch bestehende Personalüberhänge und für Saarlouis ist ja bereits bis Ende 2021 eine anwachsende Beschäftigungslücke von rund 600 Mitarbeiter*innen vom Management genannt worden.

In diesem Zusammenhang hat der europäische Ford Betriebsrat (FEWC) nochmals vom Europäischen FORD Management gefordert, die Gespräche über eine Zukunftsperspektive für alle Ford Standorte in Europa mit den Betriebsräten aufzunehmen.

Als BR Saarlouis haben wir hier unsere Positionen gegenüber der deutschen FORD Geschäftsführung, aber auch insbesondere gegenüber dem europäischen Ford Management bekräftigt, die bereits im Dezember letzten Jahres angekündigten Zukunftsverhandlungen für Anfang dieses Jahrs endlich zu starten. Die aufgrund der veränderten Strategie von Ford („All In“), verbunden mit den rasanten Entwicklungen bezüglich der E Mobilität hier eingetretenen Verzögerungen, erlauben jetzt für uns keinen weiteren Aufschub mehr. Die Gespräche sind jetzt unverzüglich aufzunehmen, um über die Zukunftsperspektive unseres Werkes und den Weg bis zu der angekündigten Modellentscheidung Ende des 2. Quartals 2022 zu verhandeln.

Die Ford Geschäftsführung hat uns mitgeteilt, in Kürze mit uns Gespräche hierzu aufzunehmen. Sollte dies nun nicht eingehalten werden, droht eine harte Auseinandersetzung. Parallel hierzu sind wir als euer Betriebsrat weiterhin in engem Kontakt mit dem IG Metall Vorstand, mit den meisten demokratischen Parteien, sowohl im Saarland als auch auf Bundesebene, bis hin zu Mitgliedern der Bundesregierung. Bundeswirtschaftsminister Peter Altmaier wird den im letzten Jahr ausgefallen Termin zum Besuch unseres Werkes jetzt nachholen.

Um euch nochmals bezüglich der wesentlichen Fragen zur Kurzarbeit auf Stand zu bringen, haben wir die am häufigsten gestellten Fragen nochmals zusammengestellt:

Bezahlt Ford einen Aufstockungsbetrag auf das Kurzarbeitergeld?
Ja. Die Beschäftigten bis zur Beitragsbemessungsgrenze erhalten in Kurzarbeit eine Aufstockung des Kurzarbeitergeldes auf mindestens 80 % (60% bzw. 67% Nettokurzarbeitergeld zzgl. einem Brutto Ford Zuschuss in Höhe von 20 bzw. 13 Prozentpunkten). Für Beschäftigte oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze wird die Kurzarbeitsgeldtabelle über die Beitragsbemessungsgrenze hinaus fortgeschrieben und ein Brutto Ford Zuschuss von 20 bzw. 13 Prozentpunkten gezahlt.
Durch die bis zum 31.12.2021 geltende gesetzliche Erhöhung des Kurzarbeitergeldes, erhalten Mitarbeiter*innen mit mindestens 1 Kind - unter bestimmten Voraussetzungen - ab dem 7. Bezugsmonat 87%.

Muss ich das Kurzarbeitergeld versteuern?
Kurzarbeitergeld ist steuerfrei. Es wirkt sich auf den Steuersatz aus, dem das übrige Einkommen unterliegt. Beschäftigte müssen das Kurzarbeitergeld in der Steuererklärung angeben. Zuschüsse des Arbeitgebers zum Kurzarbeitergeld sind steuerpflichtig.

Darf ich mir während meiner Kurzarbeit etwas hinzuverdienen? (Minijob)
Für bereits bestehende Minijobs verändert sich durch die Kurzarbeit nichts – diese können weiter ausgeführt werden. Bitte erkundigt euch im Vorfeld genau über die Thematik, falls ihr jetzt erst mit einem Minijob starten möchtet und denkt daran, die Aufnahme einer Nebentätigkeit gemäß der Arbeitsordnung bei der Personalabteilung anzumelden. Neu*: Ein Minijob (450 Euro / Monat) bleibt bis zum 31. Dezember 2021 vollständig anrechnungsfrei.*

Was muss ich beachten, wenn ich in der Kurzarbeit erkranke?
Während der Kurzarbeit wird die 2-Tage Regelung bei Krankheit ausgesetzt. Es ist also vom ersten Tag an eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen und nicht erst am dritten Tag. Bitte informiert hier für den Zeitraum der Kurzarbeit die jeweilige Personalabteilung. (hratsls@ford.com)

Welche Vergütung bekomme ich während Krankheit in Kurzarbeit?
Wer sich vor oder während der Kurzarbeit arbeitsunfähig meldet, bekommt die Entgeltfortzahlung von der Firma in Höhe des vereinbarten Ford-Kurzarbeitsentgeltes. Die Kurzarbeit hat keine Auswirkung auf das von der Krankenkasse gezahlte Krankengeld (ab dem 43. Tag).

Was passiert mit bereits vereinbartem Urlaub/Freischichten und wie ist die Bezahlung?
Die verabredeten Urlaubs-/Freischichtenpläne sind auch während der vereinbarten Kurzarbeit einzuhalten. Kurzarbeit hat keine Auswirkung auf das Urlaubs- und Weihnachtsgeld, dies wird weiterhin in voller Höhe gezahlt.

Was passiert mit meinen Urlaubsansprüchen und den Freischichten?
Während der Kurzarbeit werden im Tarifbereich (EG1-EG14) bei Vollzeit weiterhin die täglichen 30 Minuten für Freischichten angespart. Auch der Urlaubsanspruch verringert sich durch Kurzarbeit nicht.

Kontaktdaten Betriebsrat und Personalabteilung in der Zeit der Kurzarbeit vom 19.4.2021 - 18.5.2021

Betriebsrat:

Mitglieder des Betriebsausschusses

Markus Thal:	mthal@ford.com	06831- 92 2051
Thomas Fischer:	tfische4@ford.com	06831- 92 2052
Holger Michel:	hmichel2@ford.com	06831- 92 2019
Manfred Bleistein:	mbleiste@ford.com	06831- 92 2099
Sascha Arweiler:	sarweile@ford.com	06831- 92 2059
Cedric Moltini:	cmoltini@ford.com	06831- 92 2056
Patrick Sauer:	psauer@ford.com	06831- 92 1820
Ralf Coassin:	rcoassin@ford.com	06831- 92 2055
Marco Fabiano:	dfabiano@ford.com	06831- 92 3334
Helmut Riehm:	hriehm@ford.com	06831- 92 1816

Das Sekretariat des Betriebsrates (Gebäude B1 Zimmer 1246) ist ebenfalls besetzt und unter der Rufnummer 06831-92 2051 erreichbar.

Die oben genannten Mitglieder des Betriebsausschusses, sind grundsätzlich über die aufgeführten Rufnummern und Mailadressen erreichbar. Individuelle Abwesenheiten oder auch Kurzarbeit sind jedoch zu berücksichtigen.

Personalabteilung (HR):

Alle Mitarbeiter können sich mit ihren Anliegen (Bescheinigungen, Fragen zur ATZ, Abfindungen, zur Kurzarbeit, etc.) im Zeitraum vom 19.4.2021 bis zum 18.05.2021, wie folgt an die Personalabteilung wenden. Die Personalabteilungen sind grundsätzlich durchgehend besetzt.

AREA 1, MP & L und Stäbe:
(u.a. Gesundheitsdienst, Werksicherheit, Werkfeuerwehr, Arbeitssicherheit, IT, Finanz, MP&L, Presswerk, Presswerk-Instandhaltung, Werkzeugbau, Rohbau und Rohbau-Instandhaltung)

E-Mail: hratsls@ford.com
Tel.: 06831/ 92- 2412

AREA 2 & 3:
(u.a. Azubis, Bumper, Lack, Endmontage, Quality)

E-Mail: hratsls@ford.com
Tel.: 06831/ 92-2405

Bleibt gesund!

M. Thal
BR-Vorsitzender
S/B1-1246
Tel.: 2050