BR-Info

Der Betriebsrat der Ford-Werke Saarlouis informiert:

Nr. 05/2021 Saarlouis, 22.03.2021

Kurzarbeit April/Mai/Juni 2021

- 27 weitere Kurarbeitstage von April bis Juni vereinbart -
- Beratungsgespräche über Personalüberhang gestartet -
- Zukunftsverhandlungen weiterhin offen -

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wie im BR-Info Nr. 04 am 17. März 2021 veröffentlicht, wurden jetzt in einem weiteren Schritt 27 Tage Kurzarbeit vereinbart. Zusätzlich wurden für den Monat Juni 5 weitere Kurzarbeitstage geplant. Bei diesen 5 Tagen soll die Entwicklung abgewartet und zu gegebener Zeit entschieden werden.

Stand der Dinge

Insbesondere die Verfügbarkeit der sog. 970 Quasar Halbleiter sind auf dem Weltmarkt massiv eingeschränkt. Diese Technologie wird von Ford in verschiedenen Modellreihen verbaut. Ford geht davon aus, dass im **2. Quartal 2021 weltweit rund 150.000 Fahrzeuge** nicht gefertigt werden können. Neben entsprechenden Werken u.a. in Nordamerika und Modellen, wie dem F-150, sind auch die beiden europäischen Fertigungsstandorte in Valencia und Saarlouis erneut hiervon betroffen. Für unseren Focus mit seinen zahlreichen Assistenzsystemen bedeutet dies für das 2. Quartal eine **Reduzierung um 34.000 Einheiten**. Aktuell sind die beiden Werke in Köln und Craiova von einer erneuten Reduzierung im 2. Quartal bisher noch nicht betroffen, da in den dort produzierten Fahrzeugen andere Halbleitermodule verwendet werden.

Weitere Entwicklung

Entgegen der vorherigen Annahmen ist mit einer Entspannung und Verbesserung der Verfügbarkeitsengpässe im 2. Quartal also nicht zu rechnen. Derzeit wird überprüft, ob entsprechende Komponenten aus einigen Bauvarianten herausgenommen werden können. Sollte dies der Fall sein, könnten weitere Einheiten gebaut werden und die Anzahl der Kurzarbeitstage sich möglicherweise reduzieren. Inwiefern die im 1. Halbjahr ausgefallene Produktion nachgebaut werden kann, hängt von den weiteren Entwicklungen für das 3. und 4. Quartal 2021 ab. Diese Entwicklungen können derzeit noch nicht abgeschätzt werden und sind offen.
Das augenblickliche (vorläufige) Bauprogramm P891 zeigt dementsprechend in 2021 ein Jahresvolumen von derzeit **133.637 Focus/Einheiten** für den Standort Saarlouis. Das sind rund 65.000 Einheiten weniger als ursprünglich für Saarlouis vorgesehen.

Kurzarbeitsvereinbarung

In einer heute stattgefundenen Sondersitzung des Betriebsrats wurden aus den genannten Gründen jetzt insgesamt **27 weitere Kurzarbeitstage** für **APRIL, MAI und JUNI** vereinbart. Im Monat JUNI sind weitere 5 Tage geplant - diese sind bisher allerdings noch nicht beschlossen. Bei dieser Planung waren aktuell eine Vielzahl von Einflüssen zu berücksichtigen. Hierzu zählen u.a. die bereits erwähnten Bauphasen des laufenden Focus-Facelifts (MCA), die An- und Auslaufphasen der Produktion nach den jeweiligen Stillstandzeiten, die bestehende Urlaubs- und Freischichtenplanung, die Lage der Schulferien um Pfingsten und natürlich insbesondere die Verfügbarkeit an Halbleiterlieferungen.

Die Vereinbarten Kurzarbeitstage von April bis Juni 2021 in der Übersicht:

April:
Montag, den 19.04.2021 bis Freitag, den 30.04.2021

Mai:
Montag, den 03.05.2021 bis Mittwoch, den 12.05.2021

Montag, den 17.05.2021
Dienstag, den 18.05.2021

Dienstag, den 25.05.2021 bis Freitag, den 28.05.2021

Montag, den 31.05.2021

Juni:
Dienstag, den 01.06.2021
Mittwoch, den 02.06.2021

Weitere geplante Kurzarbeitstage im Juni:

Juni:

Montag, den 07.06.2021
Freitag, den 18.06.2021
Montag, den 28.06.2021
Dienstag, den 29.06.2021
Mittwoch, den 30.06.2021

Auf der Rückseite des BR-Info`s, findet ihr wie gewohnt, den angepassten Kalender für 2021 mit den aktuellen Kurzarbeitstagen für April, Mai und Juni 2021. Alle weiteren bisher bekannten Reglungen zur Kurzarbeit, insbesondere die Zuzahlungsreglungen, bleiben unverändert bestehen.

Beratungsgespräche über Personalüberhang für 2021 gestartet

Wie bereits in einer unserer letzten BR-Informationen veröffentlicht, ist durch die Reduzierung der Tagesrate ab dem 23. Februar, von 1135 Einheiten/Tag auf 965 Einheiten/Tag ein Personalüberhang entstanden. Dieser soll nach Angaben der Geschäftsführung im Laufe des Jahres durch weitere Produktivitäts- und Effiziensmaßnahmen („Efficiency“) bis Ende diesen Jahres auf rund 600 Beschäftigte anwachsen.

Der Betriebsrat hat hierzu das Management aufgefordert, anstelle weiterer Personalabbaupläne, entsprechende Beschäftigungsalternativen aufzuzeigen.

In einem ersten Gespräch hat das hiesige Werksmanagement in Saarlouis für das Jahr 2021 jetzt Beschäftigungsalternativen für rund 180 Mitarbeiter*innen über das Jahr hinweg genannt.
Diese sind jedoch zeitlich begrenzt und nicht von Dauer. Der Betriebsrat begrüßt diese Maßnahmen, allerdings ist es notwendig hier auch konkrete Entscheidungen, für **nachhaltige und zukunftsorientierte Beschäftigungsmaßnahmen** zu treffen (Insourcing). Dies haben wir so eingefordert. Die Gespräche hierzu gehen weiter.

Zukunftsverhandlungen weiter offen

- Bisher keine Umsetzung der europäischen Erklärung des FEWC -

Bereits im Dezember hat der europäische Ford Betriebsrat **(F**ord **E**uropean **W**orks **C**ouncil = **FEWC)** mit dem europäischen Ford Management in einer Erklärung festgelegt, dass gemeinsam an Zukunftsperspektiven für alle europäischen Standorte gearbeitet wird. Diese Info haben wir Anfang Dezember bereits veröffentlicht. Bisher hat seitens des verantwortlichen Managements leider keine Umsetzung dieser Vereinbarung stattgefunden. Dies muss jetzt umgehend geschehen und es gilt diese Vereinbarung mit Leben zu füllen.

Gleichzeitig haben wir erneut von der deutschen Geschäftsführung den Beginn von Zukunftsverhandlungen eingefordert. Ford erklärt hierzu, dass sich die Pläne des Unternehmens nochmals komplett verändert haben und Ford jetzt „All In“ geht. Dies bedeutet, dass es einen radikalen Strategiewandel von Ford hin zur E-Mobilität geben wird.

Entgegen früherer Pläne sollen alle zukünftigen PKW-Modelle in Europa nur noch vollelektrisch (BEV) sein. Gleichzeitig konnten wir in der vergangenen Woche, am 17. März 2021, im Aufmacher der Saarbrücker Zeitung die Schlagzeile „Ford will das Werk Saarlouis über 2025 hinaus sichern“, lesen. Ford Deutschland-Chef Gunnar Hermann hat sich hier zum Standort Saarlouis bekannt, die starke Kompetenz der Belegschaft herausgestellt und bekanntgegeben, dass an Zukunftsplänen für das Werk gearbeitet wird.

Diese Aussagen begrüßen wir ausdrücklich!

Allerdings, bei genauerem Lesen fällt auf, es fehlen hierbei konkrete Zusagen. Diese sind lediglich in Aussicht gestellt. Konkret jedoch, ist eine weitere Botschaft:

„Ein weiterer Personalabbau soll notwendig sein, um das Werk für die Zukunft konkurrenzfähig aufzustellen.“

Spätestens jetzt wird es allerhöchste Zeit, dass die Unternehmensleitung alle Karten auf den Tisch legt, Verhandlungen mit dem Betriebsrat aufnimmt und für Transparenz sorgt.

Wir wissen, dass Ende des 2. Quartals 2022 eine abschließende Entscheidung zur Zukunft des Werkes getroffen werden soll. Die verbleibende Zeit bis dorthin muss nun in konkrete Zukunftsverhandlungen münden. Unsere Forderung ist somit klar:

Sofortige Aufnahme der Verhandlungen und Umsetzung der europäischen Erklärung zur Zukunftsperspektive für unsere Arbeitsplätze und unser Werk.

M. Thal
BR-Vorsitzender
S/B1-1246

Werk Saarlouis

Stand: 22.03.2021

KALENDER 2021

143 / 138* Produktionstage	8 T-ZUG-Tage	20 Werkurlaubstage	12 kollektive Freischichten + 2 mal ½ im Dez	Schulferien
	69 KuG vereinbart	* 5 KuG im Juni 2021 geplant, noch nicht vereinbart		

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
	1 Mo KuG 5	1 Mo 9								1 Mo Allerheiligen	
	2 Di KuG	2 Di			1 Di KuG					2 Di 44	
	3 Mi KuG	3 Mi KuG			2 Mi KuG			1 Mi		3 MI	1 Mi
	4 Do KuG	4 Do KuG	1 Do KuG		3 Do Fronl.	1 Do		2 Do		4 Do	2 Do
1 Fr Neujahr	5 Fr KuG	5 Fr KuG	2 Fr Karfreitag		4 Fr koll. Freisch	2 Fr		3 Fr	1 Fr	5 FR	3 Fr
2 Sa	6 Sa	6 Sa	3 Sa	1 Sa T. d. Arbeit	5 Sa	3 Sa		4 Sa	2 Sa	6 Sa	4 Sa
3 So	7 So	7 So	4 So Ostern	2 So	6 So	4 So	1 So	5 So	3 So T.d.dt.Einh.	7 So	5 So
4 Mo KuG 1	8 Mo KuG 6	8 Mo 10	5 Mo Ostermontag	3 Mo KuG 18	7 Mo KuG * 23	5 Mo 27	2 Mo Werkurlaub	6 Mo 36	4 Mo 40	8 Mo 45	6 Mo 49
5 Di KuG	9 Di KuG	9 Di	6 Di KuG 14	4 Di KuG	8 Di	6 Di	3 Di Werkurlaub 31	7 Di	5 Di	9 Di	7 Di
6 Mi KuG	10 Mi KuG	10 Mi	7 Mi KuG	5 Mi KuG	9 Mi	7 Mi	4 Mi Werkurlaub	8 Mi	6 Mi	10 Mi	8 Mi
7 Do KuG	11 Do KuG	11 Do KuG	8 Do	6 Do KuG	10 Do	8 Do	5 Do Werkurlaub	9 Do	7 Do	11 Do	9 Do
8 Fr KuG	12 Fr koll. Freisch	12 Fr KuG	9 Fr	7 Fr KuG	11 Fr	9 Fr	6 Fr Werkurlaub	10 Fr	8 Fr	12 Fr	10 Fr
9 Sa	13 Sa	13 Sa	10 Sa	8 Sa	12 Sa	10 Sa	7 Sa	11 Sa	9 Sa	13 Sa	11 Sa
10 So	14 So Fasching	14 So	11 So	9 So	13 So	11 So	8 So	12 So	10 So	14 So	12 So
11 Mo 2	15 Mo koll. Freisch	15 Mo 11	12 Mo KuG 15	10 Mo KuG 19	14 Mo 24	12 Mo 28	9 Mo Werkurlaub	13 Mo 37	11 Mo 41	15 Mo 46	13 Mo 50
12 Di	16 Di koll. Freisch 7	16 Di	13 Di	11 Di KuG	15 Di	13 Di	10 Di Werkurlaub 32	14 Di	12 Di	16 Di	14 Di
13 Mi	17 Mi KuG	17 Mi	14 Mi	12 Mi KuG	16 Mi	14 Mi	11 Mi Werkurlaub	15 Mi	13 Mi	17 Mi	15 Mi
14 Do	18 Do KuG	18 Do	15 Do	13 Do Ch.Himmel	17 Do	15 Do	12 Do Werkurlaub	16 Do	14 Do	18 Do	16 Do
15 Fr	19 Fr KuG	19 Fr KuG	16 Fr	14 Fr koll. Freisch	18 Fr KuG *	16 Fr	13 Fr Werkurlaub	17 Fr	15 Fr	19 Fr	17 Fr
16 Sa	20 Sa	20 Sa	17 Sa	15 Sa	19 Sa	17 Sa	14 Sa	18 Sa	16 Sa	20 Sa	18 Sa
17 So	21 So	21 So	18 So	16 So	20 So	18 So	15 So Maria Him.	19 So	17 So	21 So	19 So
18 Mo KuG 3	22 Mo KuG 8	22 Mo 12	19 Mo KuG 16	17 Mo KuG 20	21 Mo 25	19 Mo 29	16 Mo Werkurlaub	20 Mo 38	18 Mo koll. Freisch	22 Mo 47	20 Mo koll. Freisch
19 Di KuG	23 Di	23 Di	20 Di KuG	18 Di KuG	22 Di	20 Di	17 Di Werkurlaub 33	21 Di	19 Di koll. Freisch 42	23 Di	21 Di koll. Freisch 51
20 Mi KuG	24 Mi	24 Mi	21 Mi KuG	19 Mi	23 Mi	21 Mi	18 Mi Werkurlaub	22 Mi	20 Mi T-ZUG-Tag	24 Mi	22 Mi koll. Freisch
21 Do KuG	25 Do	25 Do	22 Do KuG	20 Do	24 Do	22 Do	19 Do Werkurlaub	23 Do	21 Do T-ZUG-Tag	25 Do	23 Do T-ZUG-Tag
22 Fr KuG	26 Fr	26 Fr KuG	23 Fr KuG	21 Fr	25 Fr	23 Fr	20 Fr Werkurlaub	24 Fr	22 Fr T-ZUG-Tag	26 Fr	24 Fr ½ koll. Frei
23 Sa	27 Sa	27 Sa	24 Sa	22 Sa	26 Sa	24 Sa	21 Sa	25 Sa	23 Sa	27 Sa	25 Sa 1. Weihn.
24 So	28 So	28 So	25 So	23 So Pfingsten	27 So	25 So	22 So	26 So	24 So	28 So	26 So 2. Weihn.
25 Mo KuG 4		29 Mo KuG 13	26 Mo KuG 17	24 Mo Pfingstmontag	28 Mo KuG * 26	26 Mo Werkurlaub	23 Mo 34	27 Mo 39	25 Mo koll. Freisch	29 Mo 48	27 Mo T-ZUG-Tag
26 Di KuG		30 Di KuG	27 Di KuG	25 Di KuG 21	29 Di KuG *	27 Di Werkurlaub 30	24 Di	28 Di	26 Di koll. Freisch 43	30 Di	28 Di T-ZUG-Tag 52
27 Mi KuG		31 Mi KuG	28 Mi KuG	26 Mi KuG	30 Mi KuG *	28 Mi Werkurlaub	25 Mi	29 Mi	27 Mi		29 Mi T-ZUG-Tag
28 Do KuG			29 Do KuG	27 Do KuG		29 Do Werkurlaub	26 Do	30 Do	28 Do		30 Do T-ZUG-Tag
29 Fr KuG			30 Fr KuG	28 Fr KuG		30 Fr Werkurlaub	27 Fr		29 Fr		31 Fr ½ koll. Frei
30 Sa				29 Sa		31 Sa	28 Sa		30 Sa		
31 So				30 So			29 So		31 So		
				31 Mo KuG 22			30 Mo 35				
							31 Di				

Änderungen vorbehalten

Schichtabhängig
24. & 31.12. ½ FS

	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
koll. Freisch		3			1	1				4		4
T-Zug-Tage										3		5
Werkurl.							5	15				
KuG	15	13	10	14	15	2 / 7*						
PROD.	5	4	13	6	3	18 / 13*	17	7	22	14	21	13