BR-Info

Der Betriebsrat der Ford-Werke Saarlouis informiert:

Nr. 17/2022 Saarlouis, 04. Mai 2022

KW 19:
Von 0 auf jetzt 5 Tage Produktion in Frühschicht

- Abstimmung über Planung bis 30. Juni 2022 läuft -

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
in unseren BR-Infos Nr. 14 und 15 haben wir euch darüber informiert, dass die Geschäftsleitung ihre ursprüngliche Kurzarbeitsplanung nochmals überdacht hat und es u.a. für die KW 19 vom 09. bis 13.05.2022 einen korrigierten Antrag gibt.

Zur Erinnerung: Zunächst sollte in der KW 19, analog der KW 18, keine Produktion stattfinden. Dann wurde ein Antrag eingereicht, laut dem rund 2000 Focus/Einheiten in 4 Schichten produziert werden sollten. Für die übrigen 6 Schichten wurde entsprechend Kurzarbeit beantragt. Die genaue Lage der Produktionsschichten und Kurzarbeitstage waren noch unklar.

Nach entsprechenden Beratungen mit dem Betriebsrat, wurde nun auch dieser Antrag mehrfach korrigiert. Demnach soll jetzt vom 09. bis 13.05.2022 (KW 19) an allen 5 Tagen in Frühschicht produziert werden. Für die Spätschicht wurde entsprechend Kurzarbeit beantragt.

Wir bewerten diese Entwicklung als einen positiven Schritt, wenn wir bedenken, dass zunächst überhaupt **keine Produktion** in dieser Woche vorgesehen war! Darüber hinaus hat das Unternehmen Gespräche aufgenommen, um zumindest bis zum 30.06.2022 eine Planung der möglichen Arbeits- und Ausfalltage abzustimmen.

Deshalb hat der Betriebsrat in seiner heute stattgefundenen Sitzung dem vorliegenden Antrag für die KW 19 **zugestimmt**.

Somit ist von:

Montag, den 09. Mai 2022 bis Freitag, den 13. Mai 2022 - Kurzarbeit in Spätschicht!

In Frühschicht wird grundsätzlich produziert bzw. es werden Nacharbeiten durchgeführt, es ist keine Kurzarbeit.

Auch für diese Kurzarbeit gelten die bisherigen bekannten Betriebsvereinbarungen und Regelungen, insbesondere die Zuzahlungen.

Gespräche über Planung bis 30. Juni 2022

Aktuell befinden wir uns in Gesprächen mit der Geschäftsführung, um zumindest bis zum 30.06.2022 eine Planung der möglichen Arbeits- und Ausfalltage zu erreichen. Wir streben hier an, dass es für uns garantierte Produktions- bzw. Arbeitstage gibt. Sobald sich ein Ergebnis abzeichnet, werden wir wie immer umgehend informieren.
Mitarbeiter*innen, die aufgrund von Teilnahme an Kurzarbeit oder sonstiger Abwesenheit nicht im Werk sind, müssen durch das Unternehmen - wie in der Vergangenheit über die Vorgesetzten - informiert werden. Dies betrifft insbesondere auch die Woche vom 16. bis 20.05.2022 (KW 20), die ja ebenfalls noch offen ist.

M. Thal
BR-Vorsitzender
S/B1-1246