



## **2 Tage Kurzarbeit in KW 15**

- Kurzarbeit am **Mittwoch, den 13. April 2022** und **Donnerstag, den 14. April 2022** -
- **Information über weitere Themenschwerpunkte** -

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

leider stellt sich noch immer keine Verbesserung der Halbleitersituation ein. Für die, durch den Krieg in der Ukraine hinzukommenden Lieferprobleme für unseren FOCUS, gibt es ebenfalls noch keine adäquate Lösung. Aus diesem Grund wird auch in der KW 15 tageweise Kurzarbeit notwendig.

Die Werkleitung hat hierzu einen erneuten Kurzarbeitsantrag eingereicht, welchem der Betriebsrat in einer heute stattgefundenen Sondersitzung zugestimmt hat.

Die Kurzarbeit wird demnach auf folgende Tage in der KW 15 ausgeweitet:

**Mittwoch, den 13. April 2022 und Donnerstag, den 14. April 2022**  
**Kurzarbeit in Früh- und Spätschicht.**

**Am Montag, den 11. April 2022 und Dienstag, den 12. April 2022 ist normale**  
**Produktion in Früh- und Spätschicht angesetzt.**

Auch für diese Kurzarbeit gelten die bisherigen bekannten Betriebsvereinbarungen und Regelungen, insbesondere die Zuzahlungen. Unabhängig hiervon hat der Betriebsrat die Unternehmensleitung erneut mehrfach darauf hingewiesen, dass die Ankündigungsfristen zur Kurzarbeit einzuhalten sind. Die Produktion soll nach unserem Oster-Werkurlaub am Montag, den 25. April 2022 wieder anlaufen.

## **Information über weitere Themenschwerpunkte**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in den letzten Monaten mussten wir uns in den regelmäßig erschienenen BR-Info`s häufig auf die vereinbarten Kurzarbeitszeiträume und die Corona Maßnahmen beschränken. Vieles ist hierbei leider etwas zu kurz gekommen. Aus diesem Grund möchten wir an dieser Stelle von einigen Themen und Projekten berichten, die ebenfalls arbeitsintensiv von uns verfolgt und erfolgreich abgeschlossen wurden bzw. kurz vor der Umsetzung stehen.

### **Zugangskontrolle am Fahrradunterstand**

In den letzten beiden Jahren mussten wir leider eine erhöhte Anzahl an Fahrraddiebstählen aus den vorhandenen Fahrradunterständen feststellen. Einige Tathergänge konnten zwar durch unser Kamerasystem festgehalten und den Ermittlungsbehörden übergeben werden, allerdings führte dies nicht zwangsläufig zu einer Entschädigung des oder der jeweiligen Kolleg\*in. Aus diesem Grund haben wir als Betriebsrat darauf gedrängt, dass die Fahrradunterstände am Tor 1 und Tor 3 künftig mit

unseren bekannten Ausweiskontrollen, wie an den Drehkreuzen, gesichert werden. Dies ist noch nicht ganz umgesetzt. Eine notwendige Betriebsvereinbarung hierzu ist noch in Arbeit, die Umbauarbeiten sind aber schon abgeschlossen. Es hat alles, wie so oft, leider länger gedauert als geplant, aber wir sind optimistisch, dass wir hier rechtzeitig zur wärmeren Jahreszeit hin, alle Punkte abschließen können. Es wird dann nochmals eine separate Veröffentlichung mit den Details zu diesem Thema geben. Die Motorradunterstände sind von dieser Maßnahme nicht betroffen und weiterhin frei zugänglich.

## **Ausgefallene Jubilarfeiern - fast 1200 Beschäftigte erhalten einen Gutschein**

Aufgrund der Coronapandemie hat seit 2019 keine Jubilarfeier mehr stattgefunden. Dies ist für alle Beteiligten und Betroffenen ein trauriger Zustand. Im Dezember 2021 wurde den Jubilaren mitgeteilt, dass keine Ersatzveranstaltungen mehr stattfinden können. Hierfür wurde nun ein anderer Ersatz gefunden, der zumindest die Anerkennung für die geleisteten Jahre widerspiegeln soll. Für alle, deren Jubilarfeier nicht stattfinden konnte, wird über die Vorgesetzten so bald wie möglich als Ersatz ein Gutschein in Höhe von 80 Euro für die GALERIA Karstadt Kaufhof GmbH verteilt. Sollten betroffene Kolleg\*innen bereits ausgeschieden sein, werden die Gutscheine entsprechend über den Postweg zugesandt. Wann die herkömmlichen Jubilarfeiern wieder möglich sind, ist nach heutigem Stand noch offen.

Egal ob 25,- 30,- 35,- 40,- 45 oder sogar 50! Dienstjahre, ihr alle seid ein wichtiger Teil unserer Saarlouiser Belegschaft, die immer wieder aufs Neue bewiesen hat, dass auf sie Verlass ist. Eure Erfahrung, Kompetenz und Zuverlässigkeit haben über die Jahre dazu beigetragen, dass das Werk Saarlouis - auch in schwierigen Zeiten - immer positiv in der Öffentlichkeit in Erscheinung trat.

**Für eure geleistete Arbeit möchten wir Euch noch einmal ganz herzlich als Betriebsrat gratulieren und unseren herzlichen Dank aussprechen.**

## **Ladestationen auf den FORD Parkplätzen**

Aufgrund des Wandels bei den Antriebstechnologien in Richtung Batterieelektrischer Fahrzeuge, werden auf unseren Parkplätzen innerhalb und außerhalb des Werkes nach und nach Ladestationen installiert. Hierzu ist auch bereits am Dienstag, den 29. März 2022, eine gemeinsame Information von Betriebsrat und Geschäftsleitung erschienen. Dennoch wollen wir hier nochmals die wichtigsten Punkte nennen. Insgesamt werden 32 Ladesäulen auf den Parkplätzen Ost, West 1 & 2 und den Besucherparkplätzen zur Verfügung gestellt. Die Nutzung und Bedingungen wurden in einer Betriebsvereinbarung durch den Gesamtbetriebsrat geregelt. Um diese Stationen nutzen zu können, sind einige Voraussetzungen erforderlich. Zunächst muss sich jede\*r Nutzer\*in bei Uwe Meilchen (Rohbau, Bürogebäude, 1. Stock, Büro 1280, Tel.: 06831 92-2728) eine Mitarbeiter-Ladekarte beantragen. Bei Abholung ist der Werksausweis erforderlich. Mit dieser Karte muss man sich beim Dienstleister SMATRICS registrieren. Dies kann dann bis zu 24h dauern. Der Ablauf dieser Registrierung wird in einer Anleitung erklärt, welche mit der Ladekarte ausgegeben wird.

Auf den Ford Parkplätzen ist es nur möglich, während der eigenen Arbeitszeit das Fahrzeug zu laden. Außerdem ist es nicht gestattet Fremdfabrikate an den Ladesäulen anzuschließen. Die Abrechnung erfolgt nach dem Ford-Selbstkostenpreis und aktuell für ca. 17 Ct/kWh + MwSt. Die Höhe dieser Selbstkosten werden regelmäßig überprüft und eine Anpassung kann vorgenommen werden.

**Die Parkplätze mit zugehörigen Ladesäulen sind von allen Beschäftigten für Elektrofahrzeuge und Plug-In Hybride freizuhalten.** Außerdem sind die Ladesäulen nicht fest vergeben. Das heißt, dass jede freie Ladesäule ohne Reservierung genutzt werden kann, ebenso aber auch kein Anspruch für das Aufladen des Fahrzeuges entsteht.

Wir bitten alle darum, sich an diese Betriebsvereinbarung zu halten. Zuwiderhandlungen können dazu führen, dass Fahrzeuge auch auf Kosten des Verursachers abgeschleppt werden müssen. Weitergehende disziplinarische Maßnahmen sind ebenfalls möglich. Die Ladesäulen sollen geplant ab Mitte April 2022 in Betrieb gehen. Hierrüber soll eine weitere separate Veröffentlichung erscheinen.

Sollte sich die Nachfrage nach entsprechenden Ladesäulen erhöhen, wird eine Ausweitung geprüft.

## **Offene Ausbildungs- und Mitarbeiterqualifikationsplätze (MAQ)**

Für den aktuellen Jahrgang sind noch offene Plätze für die berufliche Erstausbildung, als auch für die Mitarbeiterqualifikation (MAQ) verfügbar. Für die berufliche Erstausbildung werden noch Elektroniker für Automatisierungstechnik (EAT) und Kraftfahrzeugmechatroniker (KFZM) gesucht. Innerhalb der Mitarbeiterqualifikation besteht ebenfalls noch die Möglichkeit in Form einer Umschulung EAT und Industriemechaniker (IM) zu lernen. Alle diese Berufe sind Zukunftsberufe und formen das Spitzenpersonal der Zukunft. Wir möchten Euch alle darum bitten in Eurem Freundes- und Bekanntenkreis Werbung für unsere Erstausbildung zu machen. Über diesen QR-Code kommt man direkt zum Bewerberportal:




Auch das MAQ Programm ist eine hervorragende Möglichkeit die eigenen Zukunftsperspektiven innerhalb des Unternehmens Ford zu verbessern. Die genauen Konditionen können bei Frau Gisela Hawner (Aus- und Weiterbildung, 06831-92 3700, Saarlouis Bürogebäude B, 1. Stock, Raum 1033) erfragt werden. Weitere Informationen und Hilfestellungen erhaltet ihr auch über die Hallen-Betriebsräte.

## **Verlängerung der Kooperation mit KiTa Kinderland**

Am 30. März konnte der Vertrag mit dem Kooperationspartner KiTa Kinderland in Saarwellingen für weitere 3 Jahre bis Mitte 2025 verlängert werden. Die erfolgreiche Kooperation besteht mittlerweile seit über 10 Jahren und ist auf die Aktivität des BR zurückzuführen. Die erneute Verlängerung sichert auch weiterhin die Betreuung von 20 Kindern unserer Mitarbeiter\*innen im Schichtbetrieb mit den besonderen Betreuungszeiten des KiTa Kinderlandes ab. Auch der Zuschuss von Ford wird hier weiterhin verlängert. Für weitere Rückfragen stehen die zuständigen Hallen BR zur Verfügung.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nun steht für uns alle der geplante Osterurlaub vor der Tür. Wir wünschen Euch und Euren Familien einen erholsamen Urlaub und ein schönes Osterfest.

  
M. Thal  
BR-Vorsitzender  
S/B1-1246





# Werk Saarlouis

Stand: 05.04.22

# KALENDER 2022

168,5 Produktionstage    8 T-Zug-Tage    23 Werkurlaubstage    12 kollektive Freischichten    39,5 Tage KuG\*    Schulferien

Januar    Februar    März    April    Mai    Juni    Juli    August    September    Oktober    November    Dezember

1 Sa <b>Neujahr</b>				1 Fr <b>KuG</b>				1 Mi								1 Di <b>Allerheiligen</b>							
2 So				2 Sa				2 Do				1 Fr				2 Mi <b>T-ZUG-Tag</b> <sup>44</sup>		1 Do					
3 Mo <b>KuG</b> <sup>1</sup>				3 So		1 So <b>T. d. Arbeit</b>		3 Fr				2 Sa				3 Do <b>T-ZUG-Tag</b>		2 Fr					
4 Di <b>KuG</b>		1 Di <sup>5</sup>		4 Mo <b>KuG</b> <sup>14</sup>		2 Mo <sup>18</sup>		4 Sa		5 So <b>Pfingsten</b>		3 So				4 FR <b>koll. Freisch</b>		3 Sa					
5 Mi		2 Mi		5 Di		3 Di		5 Di		6 Mo <b>Pfingstmontag</b>		4 Mo <sup>27</sup>		1 Mo <b>Werkurlaub</b> <sup>31</sup>		5 Mo <sup>36</sup>		3 Mo <b>T.d.dt.Einh.</b>		7 Mo <sup>45</sup>		5 Mo <sup>49</sup>	
6 Do		3 Do		6 Mi		4 Mi		6 Mi		7 Di <sup>23</sup>		5 Di		2 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>31</sup>		6 Di		4 Di <sup>40</sup>		8 Di		6 Di	
7 Fr		4 Fr		7 Do <b>KuG</b>		5 Do		7 Do		8 Mi		6 Mi		3 Mi <b>Werkurlaub</b>		7 Mi		5 Mi		9 Mi		7 Mi	
8 Sa		5 Sa		8 Fr <b>KuG</b>		6 Fr		8 Fr		9 Do		7 Do		4 Do <b>Werkurlaub</b>		8 Do		6 Do		10 Do		8 Do	
9 So		6 So		9 Sa		7 Sa		9 Sa		10 Fr		8 Fr		5 Fr <b>Werkurlaub</b>		9 Fr		7 Fr		11 Fr		9 Fr	
10 Mo <sup>2</sup>		7 Mo <b>1 Schicht*</b> <sup>6</sup>		10 So		8 So		11 So		11 Mo <sup>24</sup>		10 Mo <sup>28</sup>		6 Sa		10 Sa		8 Sa		12 Sa		10 Sa	
11 Di		8 Di <b>1 Schicht*</b>		11 Mo <sup>15</sup>		9 Mo <sup>19</sup>		13 Mo <sup>24</sup>		12 Di		11 Mo <sup>28</sup>		7 So		11 So		9 So		13 So		11 So	
12 Mi		9 Mi <b>1 Schicht*</b>		12 Di		10 Di		14 Di		13 Mi		12 Di		8 Mo <b>Werkurlaub</b>		12 Mo <sup>37</sup>		10 Mo <sup>41</sup>		14 Mo <sup>46</sup>		12 Mo <sup>50</sup>	
13 Do		10 Do <b>1 Schicht*</b>		14 Do <b>KuG</b>		11 Mi		15 Mi		14 Do		13 Mi		9 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>32</sup>		13 Di		11 Di		15 Di		13 Di	
14 Fr <b>KuG</b>		11 Fr <b>1 Schicht*</b>		15 Do <b>KuG</b>		12 Do		16 Do <b>Fronl.</b>		15 Fr <b>koll. Freisch</b>		14 Do		10 Mi <b>Werkurlaub</b>		14 Mi		12 Mi		16 Mi		14 Mi	
15 Sa		12 Sa		16 Sa		13 Fr		17 Fr <b>Karfreitag</b>		16 Sa		15 Fr		11 Do <b>Werkurlaub</b>		15 Do		13 Do		17 Do		15 Do	
16 So		13 So		17 So <b>Ostersonntag</b>		14 Sa		18 Sa		17 So		16 Sa		12 Fr <b>Werkurlaub</b>		16 Fr		14 Fr		18 Fr		16 Fr	
17 Mo <sup>3</sup>		14 Mo <b>1 Schicht*</b> <sup>7</sup>		18 Mo <b>Osternmontag</b> <sup>16</sup>		15 So		19 So		18 Mo <sup>25</sup>		17 Mo <sup>29</sup>		13 Sa		17 Sa		15 Sa		19 Sa		17 Sa	
18 Di		15 Di <b>1 Schicht*</b>		19 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>16</sup>		16 Mo <sup>20</sup>		20 Mo <sup>25</sup>		18 Mo <sup>29</sup>		17 Mo <sup>29</sup>		14 So		18 So		16 So		20 So		18 So	
19 Mi		16 Mi		20 Mi <b>Werkurlaub</b>		17 Di		20 Mo <sup>25</sup>		19 Di		18 Mo <sup>29</sup>		15 So		19 Mo <sup>38</sup>		17 Mo <sup>42</sup>		21 Mo <sup>47</sup>		19 Mo <sup>51</sup>	
20 Do		17 Do <b>1 Schicht*</b>		21 Do <b>Werkurlaub</b>		18 Mi		21 Mi		20 Di		19 Di		16 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>33</sup>		20 Di		18 Di		22 Di		20 Di	
21 Fr <b>KuG</b>		18 Fr <b>KuG</b>		22 Fr <b>Werkurlaub</b>		19 Do		22 Do		20 Mi		19 Di		17 Mi <b>Werkurlaub</b>		21 Mi		19 Mi		23 Mi		21 Mi	
22 Sa		19 Sa		23 Sa		20 Fr		23 Do		21 Do		20 Do		18 Do <b>Werkurlaub</b>		22 Do		20 Do		24 Do		22 Do <b>koll. Freisch</b>	
23 So		20 So		24 So		21 Sa		24 So		23 Do		21 Do		19 Fr <b>Werkurlaub</b>		23 Fr		21 Fr		25 Fr		23 Fr <b>koll. Freisch</b>	
24 Mo <b>KuG</b> <sup>4</sup>		21 Mo <b>KuG</b> <sup>8</sup>		25 Mo <sup>17</sup>		22 Sa		25 Sa		24 So		23 Sa		20 Sa		24 Sa		22 Sa		26 Sa		24 Sa <b>Heiligabend</b>	
25 Di <b>KuG</b>		22 Di <b>KuG</b>		26 Di		23 Mo <sup>21</sup>		26 So		25 Mo <sup>26</sup>		24 So		21 So		25 So		23 So		27 So		25 So <b>1. Weihn.</b>	
26 Mi <b>KuG</b>		23 Mi <b>KuG</b>		27 Mi		24 Di		27 Mo		27 Mo <sup>26</sup>		26 Mo		22 Mo <b>Werkurlaub</b>		26 Mo <sup>39</sup>		24 Mo <b>T-ZUG-Tag</b> <sup>43</sup>		28 Mo		26 Mo <sup>48</sup>	
27 Do <b>KuG</b>		24 Do <b>koll. Freisch</b>		28 Do		25 Mi		28 Di		28 Di		27 Mo		23 Di <b>Werkurlaub</b> <sup>34</sup>		27 Di		25 Di <b>T-ZUG-Tag</b> <sup>43</sup>		29 Di		27 Di <b>koll. Freisch</b> <sup>52</sup>	
28 Fr <b>KuG</b>		25 Fr <b>koll. Freisch</b>		29 Fr		26 Do <b>Ch.Himmel</b>		29 Mi		30 Do		28 Do		24 Mi <b>Werkurlaub</b>		28 Mi		26 Mi <b>T-ZUG-Tag</b>		30 Mi		28 Mi <b>koll. Freisch</b>	
29 Sa		26 Sa		30 Sa		27 Fr <b>koll. Freisch</b>		30 Do		29 Fr		28 Do		25 Do <b>Werkurlaub</b>		29 Do		27 Do <b>T-ZUG-Tag</b>				29 Do <b>koll. Freisch</b>	
30 So		27 So <b>Fasching</b>		31 Di		28 Sa		31 Di		30 Sa		29 Fr		26 Fr <b>Werkurlaub</b>		30 Fr		28 Fr <b>T-ZUG-Tag</b>				30 Fr <b>koll. Freisch</b>	
31 Mo		28 Mo <b>KuG</b> <sup>13</sup>				29 So				31 So		30 Sa		27 Sa				29 Sa				31 Sa <b>Silvester</b>	
		29 Di				30 So				29 Mo		31 Mi		28 So				30 So					
		30 Mi				31 Di				30 Di				29 Mo				31 Mo <b>T-ZUG-Tag</b>					
		31 Do <b>KuG</b>								31 Mi				30 Mi									

Änderungen vorbehalten

koll. Freisch	3			1	1							1	6
T-Zug-Tage												6	2
Werkurl.			4					19					
KuG*	9	8,5	16	6									
PROD.	12	8,5	7	9	20	19	21	3	22	14	18	15	